

## Výpočty v mzdovej účtárni - zadanie

1. Netto mzda sa vypočíta ako hrubá mzda mínus odvody na zdravotné poistenie, mínus odvody na sociálne poistenie, mínus ..... = čistá mzda
2. Pri stanovovaní mzdy nestačí dodržať len „absolútnu“ hodnotu minimálnej mzdy. Zákonník práce určuje, že zamestnávateľ musí priznať zamestnancovi .....
3. Do minimálnej mzdového nároku sa nezahŕňa – vymenujte aspoň 3 príklady
4. Výšku mesačnej mzdy ovplyvňuje dochádzka zamestnanca. Základná mzda sa kráti o .....
5. Nárok na odchodné vzniká pri ..... skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na....., ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak zamestnanec požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
6. Odvody na sociálne poistenie pri vyplatení hrubej mzdy v mesiaci ak neodpracujeme celý mesiac sa vyrátajú z hrubej mzdy, ktorá je priznaná za časť mesiaca, ale vždy sa porovnávajú s ..... vymeriavacím základom.
7. Z hrubej mzdy v mesiaci ak neodpracujeme ani jeden deň sa na sociálne poistenie platí.....
8. prípade súbehu viacerých právnych vzťahov zamestnancovi sa odvody platia v úhrne najviac do. ...Zamestnávateľ platí odvody z každého vzťahu až do .....
9. Vymeriavací základ sa pre výpočet náhrady príjmu pri pracovnej neschopnosti sa vyráta ako podiel úhrnu vymeriavacích základov v rozhodnom období a ..... poistenia v rozhodnom období.
10. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši..... je najmenej päť týždňov.
11. Zamestnanca je zamestnávateľ povinný prihlásiť do sociálnej poisťovne najneskôr .....
12. Zmenu osobných údajov nahlasuje zamestnávateľ .....
13. Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorému bol priznaný .....
14. Invalidné poistenie neplatí zamestnanec, ktorému bol priznaný .....
15. Žiadne sociálne poistenie neplatí osoba s ...
16. Od 1.1.2013 sa považujú zamestnanci pracujúci na dohodu za zamestnancov na účely zdravotného poistenia za zamestnancov okrem ...
17. Polovičné odvody na zdravotné poistenie platí osoba ...
18. Zdravotné poistenie má/ nemá maximálny vymeriavací základ.

19. V prípade, že zamestnanec bude u jedného zamestnávateľa mať zároveň aj dohodu aj pracovný pomer , v zdravotnej poisťovni ho registrujeme len ....krát a to kódom .....
20. Štatutára s pravidelnou odmenou registrujeme v zdravotnej poisťovni kódom ..., štatutára s nepravidelnou odmenou len ....., kódom ....