

**Ukážka testu**  
**Modul: Mzdy a personalistika**

- 1) Ak zamestnávateľ spracúva osobné údaje na základe osobitných právnych predpisov**
  - a) v pracovnej zmluve dojedná súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov
  - b) nesmie získavať súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov a dotknutú osobu musí informovať o spracúvaní osobných údajov
  - c) v zmysle nariadenia GDPR a aj v zmysle zákona o ochrane osobných údajov je povinný získavať súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov
  
- 2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní**
  - a) 45 minút
  - b) 60 minút
  - c) 30 minút
  
- 3) Ak si zamestnanec nestihne vyčerpať dovolenku z roku 2019 ani do 31.12.2020 z dôvodu, že zamestnávateľ neurčí jej čerpanie alebo z dôvodu prekážok na strane zamestnanca, zamestnávateľ je povinný**
  - d) poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku za tú časť dovolenky, ktorá presahuje výmeru štyroch týždňov
  - e) zamestnávateľ je povinný určiť zamestnancovi čerpanie dovolenky do 31.12.2020, inak nárok zamestnanca na náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku za dobu nevyčerpanej dovolenky zanikne
  - f) zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku za celú dobu nevyčerpanej dovolenky
  
- 4) Základná výmera dovolenky je najmenej**
  - a) štyri týždne
  - b) päť týždňov
  - c) deväť týždňov
  
- 5) Aké dva základné režimy rozvrhovania pracovného režimu poznáme ?**
  - a) pevný a pružný pracovný čas
  - b) pružný pracovný čas a voliteľný pracovný čas
  - c) rovnomerne a nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas

**Ukážka testu**  
**Modul: Mzdy a personalistika**

- 6) Na ktoré mzdové zvýhodnenia majú nárok zamestnanci vykonávajúcu prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru ?
- a) nemajú nárok na žiadne mzdové zvýhodnenia
  - b) majú nárok na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, v nedeľu, v noci, vo sviatok a na mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce,
  - c) majú nárok na mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu, v nedeľu, v noci a na mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce
- 7) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej
- a) 50 % priemerného zárobku
  - b) 100 % jeho priemerného zárobku
  - c) 35 % jeho priemerného zárobku